

Pwyllgor Craffu yr Economi, Trigolion, Cymunedau a Llywodraethu

Man Cyfarfod
**Siambr y Cyngor - Neuadd y Sir,
Llandrindod, Powys**



Dyddiad y Cyfarfod
Dydd Llun, 25 Mawrth 2019

Neuadd Y Sir
Llandrindod
Powys
LD1 5LG

Amser y Cyfarfod
10.00 am

I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch â
**Wyn Richards, Scrutiny Manager and
Head of Democratic Services**
wyn.richards@powys.gov.uk

19/03/2019

Mae croeso i'r rhai sy'n cymryd rhan ddefnyddio'r Gymraeg. Os hoffech chi siarad Cymraeg yn y cyfarfod, gofynnwn i chi roi gwybod i ni erbyn hanner dydd ddau ddiwrnod cyn y cyfarfod

AGENDA

1.	ETHOL IS-GADEIRYDD
----	---------------------------

Ethol Is-gadeirydd ar gyfer y cyfnod yn dod i ben Mai 2019.

2.	ADRODDIAD CYFLOG RHWNG Y RHYWIAU
----	---

Derbyn ac ystyried adroddiad Pennaeth Datblygu'r Gweithlu a Threfniadaeth.
([Tudalennau 1 - 6](#))

3.	DIDDYMU'R RHWYSTRAU I GYFLOGAETH
----	---

Derbyn ac ystyried cyflwyniad gan y Swyddog Prosiect – Gweithffyrdd+ Powys.

Gweledigaeth 2025.

Amcan: Yr Economi – Gwella Sgiliau a Chefnogi Pobl i gael swyddi o ansawdd.

Targed: Helpu mynd i'r afael a'r rhwystrau i gyflogaeth er mwyn cefnogi pobl i gael gwaith a chyfleoedd sy'n talu'n well.

Mae detholiadau o'r 5 Uchaf, System Tracio Monitro ac Asesiad Effaith Chwarter 3 wedi'u hatodi fel gwybodaeth gefndir.

(Tudalennau 7 - 8)

4.	EITEM EITHRIEDIG
-----------	-------------------------

Mae'r Cyfarwyddwr Strategol - Y Gyfraith a Llywodraethu wedi penderfynu bod yr adroddiad canlynol yn destun categori 3, Rheolau Trefn Mynediad at Wybodaeth. Ei farn o ran prawf lles y cyhoedd (wedi ystyried darpariaethau Rheol 11.8, Rheolau Mynediad at Wybodaeth y Cyngor), oedd y byddai gwneud y wybodaeth hon yn gyhoeddus yn groes i egwyddorion y Ddeddf Gwarchod Data ac yn datgelu data personol yn ymwneud ag unigolyn. Oherwydd hyn a gan nad oedd yn ymddangos bod yna ddiddordeb mawr gan y cyhoedd yn gofyn bod angen datgelu'r data personol yma, roedd o'r farn bod diddordeb y cyhoedd wrth gadw'r eithriad yn fwy pwysig na diddordeb y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. Gofynnir i Aelodau ystyried y ffactorau hyn wrth benderfynu ar y prawf lles y cyhoedd, sy'n rhaid iddynt benderfynu wrth ystyried eithrio'r cyhoedd o'r rhan hon o'r cyfarfod.

5.	ASTUDIAETH DDICHONOLDEB
-----------	--------------------------------

Derbyn ac ysstyried adroddiad yr Aelod Portffolio ar gyfer Llywodraethu Corfforaethol, Tai a Gwarchod y Cyhoedd.

(Tudalennau 9 - 72)

Economic Development & Regeneration

Performance Measures	Timescale	2016/17 Actual	2017/18 Actual	Welsh Average 2017/18	Target 2018/19 inc profiled	2018/19				Trend
						Q1	Q2	Q3	Q4	
Growth In Employment 1. Number engaged in job search upon leaving	Annual			N/A	Annual = 64 (100%)	3	7	1		↓
							Commentary <u>Q1</u> 'Workways+ Powys' project 3 individuals were engaged in job search on leaving. The Communities for Work+ project in Powys is currently getting staffed and so delivery has not yet begun. <u>Q2</u> On Workways+ Powys 7 individuals entered job search. Outputs will increase next quarter when CfW+ will take effect. The programme is very behind the half year target. A review has been carried out and measures have been put in place to rectify the situation. A marked improvement is expected by the end of quarter 3. <u>Q3</u> - Only 1 person has left the projects into job search this quarter since we are continuing to support and mentor participants rather than encourage them to leave to continue jobsearch alone. <u>Q4</u>			
Growth In Employment					Annual = 48 (100%)	7	5	15		=
2. Number entering employment (inc. self-employment) upon leaving.	Annual			N/A	Q1 = 12 Q2 = 12 Q3 = 12 Q4 = 12	Commentary <u>Q1</u> 'Workways+ Powys' project 7 individuals entered employment. The Communities for Work+ project in Powys is currently getting staffed and so delivery has not yet begun. <u>Q2</u> On Workways+ Powys 5 individuals entered employment. Outputs will increase next quarter when CfW+ will take effect. The programme is very behind the half year target. A review has been carried out and measures have been put in place to rectify the situation. A marked improvement is expected by the end of quarter 3. <u>Q3</u> - 4 entered employment from Workways+ and 1 from CfW+. Increased PR will take place in February to raise awareness of CfW+ since that project is still relatively new. <u>Q4</u>				

Tudalen 1

Mae'r dudalen hon wedi'i gadael yn wag yn fwiadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon wedi'i gadael yn wag yn fwriadol

Trwy rinwedd paragraff(au) 14 Rhan 1 Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon wedi'i gadael yn wag yn fwriadol

Trwy rinwedd paragraff(au) 14 Rhan 1 Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon wedi'i gadael yn wag yn fwriadol

Trwy rinwedd paragraff(au) 14 Rhan 1 Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon wedi'i gadael yn wag yn fwriadol

Trwy rinwedd paragraff(au) 14 Rhan 1 Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon wedi'i gadael yn wag yn fwriadol